

SŁOWNICZEK PODSTAWOWYCH POJEĆ

DORADCA ZAWODOWY – osoba, która udziela pomocy, w formie grupowych oraz indywidualnych porad zawodowych, młodzieży i osobom dorosłym w wyborze zawodu, kierunku kształcenia i szkolenia. Doradca zawodowy uwzględnia możliwości psychofizyczne oraz sytuację życiową jednostek jak również potrzeb rynku pracy i możliwości systemu edukacyjnego. Doradca zawodowy współpracuje z rodzicami oraz nauczycielami w procesie orientacji zawodowej uczniów a także wykorzystuje w tym celu wiedzę o zawodach, znajomość psychologicznych i pedagogicznych technik, diagnozę rynku pracy i techniczne środki przekazywania informacji zawodowej.

(por.: *Klasyfikacja Zawodów i Specjalności*. Tom V, Zeszyt 2, Cz. II. Warszawa: Wyd. MPiPS, 1995, s. 497)

DORADZTWO ZAWODOWE - udzielanie pomocy w dokonywaniu kolejnych decyzji wyboru zawodu bądź pracy. Przyjmuje formę indywidualnej porady zawodowej, przez analizę pola problemowego jednostki oraz udzielenie jej informacji zawodowych, podawanie wskazówek, sugestii a także instrukcji.

(por.: K. Lelińska: *Założenia i kierunki rozwoju poradnictwa zawodowego w warunkach reformy edukacji*, „Problemy Poradnictwa Psychologiczno – Pedagogicznego”, 1999, nr 2/11, s. 29)

INFORMACJA ZAWODOWA - zbiory danych, które są potrzebne jednostce do podejmowania kolejnych decyzji zawodowych i związanych z zatrudnieniem. Zakres treści, i metod oraz kanały przekazywanych informacji są dostosowane do etapu rozwoju zawodowego jednostki jak również rodzajów podejmowanych decyzji.

(por.: K. Lelińska: *Przygotowanie uczniów do wyboru zawodu metodą zajęć praktycznych*. Warszawa: WSiP. 1985, s. 35)

INFORMACJA EDUKACYJNA - zbiory danych, które są potrzebne jednostce do podejmowania decyzji związanych z dalszym kształceniem oraz nabywaniem kwalifikacji.
(na podst. oprac. G. Sołtysińskiej)

ORIENTACJA ZAWODOWA - działania wychowawcze szkoły, rodziców oraz innych osób, grup i instytucji, których celem jest przygotowanie młodzieży do planowania kariery zawodowej. Ich istotnym elementem jest podejmowanie kolejnych decyzji wyboru zawodu oraz szkoły.

(por.: K. Lelińska: *Założenia i kierunki rozwoju poradnictwa zawodowego w warunkach reformy edukacji*, „Problemy Poradnictwa Psychologiczno – Pedagogicznego”, 1999, nr 2/11, s. 29)

PORADNICTWO ZAWODOWE - długofalowe oraz wieloetapowe działania wychowawcze, które towarzyszą jednostce w trakcie jej rozwoju zawodowego. Na poradnictwo zawodowe składa się udzielanie pomocy uczniom i dorosłym w planowaniu, tworzeniu oraz rozwoju kariery zawodowej, przynoszącej jednostce satysfakcję a także zawodowy sukces.

(por.: *Ogólne zasady funkcjonowania poradnictwa zawodowego w systemie urzędów pracy*. Maszynopis, Wyd. KUP, 1996, s. 4)

ZAWÓD - wewnętrznie spójny system czynności, który wymaga określonych kwalifikacji, wykonywanych w regularny i systematyczny sposób, stanowiący podstawę utrzymania oraz zapewniający pozycję w społeczeństwie.

(por.: J. Szczepański: *Czynniki kształtujące zawód i strukturę zawodową. Socjologia zawodów*. Warszawa, KiW, 1996)

WEWNĄTRZSZKOLNY SYSTEM DORADZTWA - ogół działań podejmowanych przez szkołę celem przygotowania uczniów do wyboru zawodu, poziomu i kierunku kształcenia. System winien określać: role i zadania nauczycieli w ramach rocznego planu działań, czas i miejsce realizacji zadań, oczekiwane efekty, metody pracy.

(na podst. oprac. A. Łukaszewicz)